

Politikker i AffaldPlus

Senest opdateret den 15. december 2023

Indhold

Miljø.....	3
Arbejds miljø.....	4
Økonomi og finans	5
Politik for dataetik.....	7
Politik for beredskab.....	8
Politik for samfundsansvar (CSR).....	9
Politik for indkøb	11
Politik for personale.....	12
Politik for kommunikation.....	13
Politik for it-sikkerhed.....	15
Politik for kønsmæssig sammensætning af ledelsen i AffaldPlus samt måltal	16

Miljø

AffaldPlus er sat i verden for at løse opgaver på affalds- og energiområdet for vores seks ejerkommuner. Vi skaber de miljømæssigt bedst mulige løsninger inden for vores felt og bidrager til en bæredygtig udvikling i vores kommuner. Det sker i en symbiose mellem hensynet til miljø og klima, de økonomiske rammer og under stor social ansvarlighed.

Vi understøtter den cirkulære økonomi ved at genbruge og genanvende så meget af affaldet som muligt, så materialer og ressourcer får nyt liv. Vi nyttiggør den del af affaldet, som ikke kan genanvendes ved at fremstille miljøvenlig energi. Den lille rest, som ikke kan andet, deponeres eller specialbehandles under miljøsikre forhold.

FN's verdensmål indgår som en fast del af vores daglige arbejde, særligt verdensmål 7, 11 og 12. Vi opstiller årlige mål, som inddrager verdensmålene, og gennemfører aktiviteter og projekter, som understøtter udviklingen af en mere bæredygtig verden – også inden for områder, som ikke er vores kerneområder.

Vi er ISO 14001-certificeret og har dermed et ekstra stort fokus på, hvordan vores aktiviteter påvirker mennesker, natur og miljø. Vi arbejder hver dag på at sikre den mest miljøvenlige og effektive affaldshåndtering og reducere vores CO₂-emissioner. Vi inddrager miljøforhold ved indkøb og nye projekter og uddanner løbende vores medarbejdere for at sikre forsvarlige miljø-, arbejdsmiljø- og driftsforhold.

Vi forbedrer hele tiden vores miljøledelsessystem, og arbejder løbende på at bringe de endnu ikke certificerede anlæg op til et niveau, hvor de kan opnå certificering. Alle vores aktiviteter er omfattet af miljøledelsessystemet, og alle medarbejdere er en vigtig del af vores miljøarbejde.

Fremtidens miljø- og klimaudfordringer stiller stadigt større krav til alle. AffaldPlus servicerer vores kommuner med viden på affalds- og energiområdet og er en proaktiv sparringspartner i forhold til fremtidige behov.

Understøtter FN's verdensmål:



Politikken er godkendt af bestyrelsen d. 30. september 2022

Arbejds miljø

AffaldPlus er arbejdsplads for mere end 300 mennesker, og vi arbejder kontinuerligt med medarbejdernes trivsel, sikkerhed og sundhed, så alle kan være tilfredse med at gå på arbejde.

Vores arbejdsmiljøpolitik skal sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, og alle i AffaldPlus skal vide, at arbejdsmiljøet prioriteres højt. Vores mål er, at ingen ansatte i AffaldPlus skal udsættes for arbejdsbetingede lidelser – hverken akut eller ved langtidspåvirkning

Grundpillen i vores arbejde med det fysiske og psykiske arbejdsmiljø ligger i vores Arbejds miljøorganisation (AMO). Med medarbejdere og ledere fra alle afdelinger og teams repræsenteret i AMO sikrer vi et bredt funderet samarbejde på tværs af organisationen, hvor viden og erfaringer bliver delt og skaber udvikling. Med AMO er arbejdsmiljøarbejdet en integreret del af det daglige arbejde på alle arbejdsstederne og nemt at gå til for alle.

I AffaldPlus ønsker vi, at alle har respekt for hinanden trods forskelligheder. Derudover skal et systematisk arbejde med klart definerede målsætninger for arbejdsmiljøet sikre, at vi kan:

- forebygge arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser
- forebygge stress, mobning, vold og seksuel chikane ved at have nul-tolerance på krænkende handlinger
- forebygge og håndtere sygefravær
- forbedre trivslen i virksomheden generelt og på de enkelte anlæg
- sikre et udviklende og stimulerende arbejdsmiljø for alle ansatte
- tiltrække og fastholde gode medarbejdere
- iværksætte sundhedsfremmende tiltag

Alle i AffaldPlus har ansvar for at bidrage til fastholdelsen og udviklingen af det gode arbejdsmiljø i AffaldPlus.

Understøtter FN's verdensmål:



Politikken er godkendt af bestyrelsen d. 30. september 2022

Økonomi og finans

I AffaldPlus tager vi udgangspunkt i *den tredobbelte bundlinje* - både i det daglige arbejde og ved beslutninger om nye tiltag. Vores formål er at skabe de miljømæssigt bedst mulige løsninger for vores ejerkommuner på affalds- og energiområdet, og det skal ske i en symbiose mellem miljø og klima, de økonomiske rammer og under udvisning af stor social ansvarlighed – særligt overfor lokalområdet. Det betyder, at vi ikke nødvendigvis altid vælger den billigste løsning, men den der giver bedst mening i et bæredygtigt, økonomisk og etisk perspektiv.

AffaldPlus har som fælleskommunalt §60-selskab fået overdraget kompetencen til at varetage en lang række opgaver indenfor affald og energi for vores 6 ejerkommuner. Vi er underlagt et "hvile-i sig-selv"-princip, som betyder, at indtægter og omkostninger skal balancere over en årrække. Princippet gælder for AffaldPlus som helhed og også for de enkelte afdelinger og deres forretningsområder.

Et evt. overskud indsættes regnskabsmæssigt på det enkelte områdes "hvile-i sig-selv"-kapital og indgår herefter i de følgende års budgetter. En vis indestående kapital er med til at sikre, at der ikke opstår for store udsving i taksterne, og "hvile-i sig-selv"-princippet gør, at pengene – over tid – kommer tilbage til borgerne.

AffaldPlus finansierer sine større investeringer ved at optage lån, der kan rummes inden for selskabets samlede risikomål, og væsentlige anlægsinvesteringer finansieres som udgangspunkt via KommuneKredit. Når der optages lån, skal andelen af fastforrentede lån udgøre min. 75 % af hensyn til ønsket om forudsigelig udvikling i AffaldPlus' økonomi.

Vi udarbejder årsregnskab i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelse for store virksomheder i regnskabsklasse C. Regnskabsåret følger kalenderåret. Budgettet udarbejdes i samarbejde med vores kommuner og danner grundlag for det kommende års takster.

AffaldPlus' politik for økonomi og finans skal være garant for:

- en robust og sund økonomi
- en effektiv og stabil drift
- råderum for innovation og udvikling og
- mest klima og miljø for pengene
- social ansvarlighed

Understøtter FN's verdensmål:



Politikken er godkendt af bestyrelsen d. 25. november 2022

Politik for dataetik

Som dataansvarlig virksomhed ligger databeskyttelse os meget på sinde. Vi værner om de personoplysninger, vi håndterer, og sikrer os, at vi lever op til EU's krav, så vi kan være en troværdig og kompetent samarbejdspartner.

Vi indsamler data for at kunne levere vores ydelser til kunderne. Det kan fx være data i forbindelse med statistik, analyse, sagsbehandling og udvikling, og oplysningerne kan have karakter af både personoplysninger og forbrugsdata. Data indsamles primært af os selv, men også af eksterne samarbejdspartnere. I disse tilfælde indgås der altid databehandleraftaler. Vi indsamler aldrig flere personfølsomme oplysninger end nødvendigt.

Vores it-løsninger skal kunne anvendes trygt af alle. Samtidig skal vi sikre transparens, så de registrerede har let adgang til information om vores databehandling og kan gøre brug af deres rettigheder. Desuden skal vi så vidt muligt sikre mod læk og misbrug i en verden, der bliver mere og mere udfordret på dette område.

Understøtter FN's verdensmål:



Politikken er godkendt af bestyrelsen d. 25. november 2022

Politik for beredskab

I AffaldPlus har vi ansvaret for at opretholde affaldshåndtering og energiforsyning, som begge er samfundskritiske funktioner – det gælder både i hverdagen, og når ekstraordinære hændelser truer den fortsatte drift. Derfor vægter vi beredskabsmæssige tiltag højt, og alle i AffaldPlus skal vide, hvordan de skal reagere, hvis der opstår kritiske situationer for personale og anlæg.

Vores fokus på beredskabsplaner skal både gøre os til en pålidelig samarbejdspartner for andre sektorer, myndigheder og borgere, når det gælder opretholdelse af driften og forsyningssikkerheden under kriser, og det skal øge medarbejdernes sikkerhed, når de går på arbejde. Vi arbejder derfor med at øge robustheden og mindske sårbarheden i affaldshåndteringen og energiforsyningen samt i de systemer, som understøtter vores arbejde, så vi kan bidrage til samfundets evne til at håndtere ekstraordinære situationer.

Det gør vi bl.a. ved at identificere de funktioner, der i særlig grad bidrager til at opretholde samfundets normale drift, og vi analyserer regelmæssigt de risici, der kan påvirke os. Og i samarbejde med relevante samarbejdspartnere opdaterer vi løbende vores beredskabsplaner.

Forebyggelse i form af fysiske foranstaltninger og adfærdsregulerende tiltag er en fast del af vores arbejde med beredskab. Det samme gælder træning i form af interne eller tværgående øvelser arrangeret af eller i samarbejde med andre. Erfaringsopsamling fra disse øvelser er også et vigtigt grundlag for vores beredskabsarbejde.

Understøtter FN's verdensmål:



Politikken er godkendt af bestyrelsen d. 16. december 2022

Politik for samfundsansvar (CSR)

Som offentlig ejet miljøvirksomhed er samfundsansvar en integreret del af AffaldPlus' kerneforretning. Vi arbejder med den tredobbelte bundlinje, hvor *formålet* for vores virke er miljøarbejdet med ressourcehåndtering, miljøbeskyttelse og energiproduktion. *Forudsætningen* er en sund virksomhedsøkonomi, mens *forventningen* fra vores omverden er, at vi påtager os et socialt ansvar¹.

I AffaldPlus bidrager vi til udviklingen i lokalsamfundet med investeringer og arbejdspladser, hvor kompetenceudvikling og arbejdsmiljø vægtes højt. Den sociale bundlinje prioriteres bl.a. ved at tilbyde arbejdspladser til borgere, som har brug for hjælp til at komme ud på eller tilbage på arbejdsmarkedet. Vi bidrager til et rummeligt arbejdsmarked og ansætter gerne mennesker med behov for fx skåne- og fleksjob, praktik eller aftjening af samfundstjeneste. Vi ønsker, at medarbejdersammensætningen afspejler det omgivende samfund og tilstræber at sikre lige jobmuligheder, hvad angår køn, alder, etnicitet, handicap m.m. Og vi påtager os et ansvar, når det gælder kommende generationers uddannelse og debut på arbejdsmarkedet.

Vi vægter medarbejdernes trivsel og sikkerhed højt og arbejder for at sikre ligestilling og modarbejde diskrimination. Vi har en nultolerancepolitik på krænkende adfærd og korruption og respekterer hver enkelt medarbejders ret til at sige sin mening.

Vi arbejder for at fremme den grønne omstilling i regionen og stiller vores viden og kompetencer inden for affald og energi til rådighed for vores seks ejerkommuner. I en verden i konstant forandring følger vi samfundsudviklingen og tager initiativ til lokale samarbejder, som muliggør Klimalovens mål om at reducere udledningen af drivhusgasser med 70 % frem mod 2030 og EU's målsætning om at genanvende 65 % af det kommunale affald inden 2035.

Som en del af vores samfundsansvar arbejder vi med FN's verdensmål som en fast del af vores daglige arbejde. Vi opstiller årligt AffaldPlus' egne mål, som inddrager verdensmålene, og gennemfører aktiviteter og projekter, som understøtter udviklingen af en mere bæredygtig verden – også inden for områder, som ikke er vores kerneområder.

¹ Vores politikker for miljø og økonomi er beskrevet andet steds, og derfor tager politikken for samfundsansvar særligt udgangspunkt i vores rolle, når det gælder socialt ansvar.

Politikken for samfundsansvar understøtter flere af FN's verdensmål, men særligt:



Politikken er godkendt af bestyrelsen d. 16. december 2022

Politik for indkøb

I AffaldPlus tager vi udgangspunkt i den tredobbelte bundlinje - både i det daglige arbejde og i vores indkøb og udbud. Formålet med denne indkøbspolitik er, at der i indkøb og udbud vælges de miljømæssigt bedst mulige løsninger under afvejning af de økonomiske rammer og social ansvarlighed – særligt overfor lokalområdet. Det betyder, at vi ikke nødvendigvis altid vælger den billigste løsning, men den der samlet set giver bedst mening i et miljømæssigt, økonomisk og socialt perspektiv.

Det mest bæredygtige forbrug er ofte det, som helt undgås. Derfor er udgangspunktet for indkøb hos AffaldPlus altid en vurdering af behovet for og nødvendigheden af indkøbet, så der ikke foretages unødvendige indkøb, og så ny produktion undgås. Dette understøtter alle tre områder for bæredygtighed.

Vi vil tage hensyn til bæredygtigheden i indkøb og udbud ved at vægte indkøbets klimapåvirkning samt energi- og ressourceforbrug, så dette er så lavt som muligt. Hertil vil vi fokusere på, at indkøbet har en lav miljøpåvirkning i form af forurening, kemikalier og negativ påvirkning af biodiversitet.

For den økonomiske bæredygtighed følger vi vores politik for finans og økonomi. Derudover vil vi indkøbe med fokus på holdbarhed. Det kan fx være ved, at det indkøbte har mulighed for reparation eller har en længere levetid sammenlignet med alternativer. Vi lægger desuden vægt på Total Cost of Ownership (TCO) for netop at medtænke hele indkøbets levetid og de udgifter, der vil være forbundet med fx udskiftninger eller reparationer.

Vi vægter indkøbenes sociale bæredygtighed i forhold til arbejdsmiljø, og vi indkøber fra leverandører, der udviser social ansvarlighed overfor det omgivende samfund, så der fx ikke indkøbes fra leverandører, der benytter sig af børnearbejde.

Understøtter FN's verdensmål:



Politikken er endnu ikke godkendt – præsenteres for bestyrelsen d. 27. januar 2023

Politik for personale

AffaldPlus skal være et godt sted at arbejde, og vores medarbejdere skal være fagligt dygtige og engagerede. Derfor lægger vi os i selen for at give alle et godt og trygt, men også spændende og udviklende arbejdsliv, hvor rette kompetencer kommer i spil i forhold til de opgaver, der skal løses.

Vi ønsker, at medarbejdersammensætningen afspejler det omgivende samfund og tilstræber at sikre gode jobmuligheder, hvad angår køn, alder, etnicitet, handicap m.m. Og vi påtager os et ansvar for mennesker, som har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, og for kommende generationers uddannelse. Se i øvrigt vores politik for samfundsansvar.

Vi tilbyder gode arbejdspladser, hvor arbejdsforholdene er tilpasset den enkelte medarbejder. Fx har seniormedarbejdere mulighed for nedsat tid og for at få tilpasset arbejdsopgaverne. I det hele taget giver AffaldPlus rum og mulighed for tilpasning af arbejdet, så der kan tages hensyn til den enkelte medarbejder, når og hvis behovet opstår. Medarbejderinddragelse sikres gennem samarbejdsudvalget, arbejdsmiljøorganisationen og medarbejderrepræsentation i bestyrelsen

Vi har et stort fokus på sundhed og trivsel og ønsker et godt helbred for vores medarbejdere. Det betyder fx tilbud om bevægelse i arbejdstiden og forskellige andre former for sundhedsfremmende tiltag. AffaldPlus er desuden en alkohol-, røg- og rusmiddelfri arbejdsplads. Det er der mange gode grunde til - ikke mindst for at undgå ulykker, og for at alle kan have et godt og sundt arbejdsliv. Vi tilbyder hjælp til at kvitte vanerne i form af fx rygestopkurser eller andre midler til selvhjælp.

Vi ønsker, at vores medarbejdere har lyst til at blive i AffaldPlus i mange år. Derfor tilbyder vi gode rammer for arbejdet, udvikling i arbejdslivet, og mulighed for kompetenceløft eller dygtiggørelse gennem relevante kurser eller uddannelser. Endvidere skal medarbejdernes arbejdsindsats og kvalifikationer afspejles i en ordentlig løn. Vi følger de gældende kollektive overenskomster, men giver også mulighed for at honorere særlige indsatser, ansvar og kompetencer.

Understøtter et arbejdsliv i balance og flere af FN's verdensmål, men særligt:



Politikken er endnu ikke godkendt – præsenteres for bestyrelsen d. 27. januar 2023

Politik for kommunikation

AffaldPlus skal opleves som en ansvarlig og troværdig miljøvirksomhed, der gennem vores arbejde med affald og energi bidrager positivt til den grønne omstilling.

Vores kommunikation skal afspejle vores engagement og solide faglige grundlag. Vi er venlige og servicemindedede – uanset om vi taler med kunder på genbrugspladsen, besvarer henvendelser på Facebook eller er til møder med samarbejdspartnere.

Vi har mange interessenter i vores omverden, og de skal alle opleve, at AffaldPlus er til for at gøre affaldsbehandling og energiproduktion i vores område miljøvenlig og bæredygtig. I vores kommunikation opererer vi med flere forskellige målgrupper:

- **Kunderne** (borgere og virksomheder) skal vide, hvordan de sorterer deres affald korrekt, og skal opleve, at deres indsats gør en grøn forskel. Og vores nuværende og potentielle fjernvarmekunder skal føle sig godt informeret.
- **Ejerkommunerne** skal have tillid til, at vi løser affalds- og energiopgaverne med en høj faglighed, og kunne se fordelene ved at løse opgaverne i fællesskab.
- **Medarbejderne** skal have oplevelsen af, at deres arbejde er vigtigt for den grønne omstilling – at de er hverdagens helte.
- **Øvrige interessenter** skal kende os som et velrenommeret affalds- og energiselskab, som skaber gode resultater med vores ekspertise, erfaring og samarbejdsevne.

Vores kommunikation skal være relevant for de enkelte målgrupper, og derfor udvælger og bruger vi forskellige tilgange, virkemidler og kanaler, så vores budskaber fremstår klart.

I vores daglige kommunikation har vi fokus på at drive og udvikle vores kommunikationskanaler, så de altid passer til målgrupperne, og så vi når vores mål. Vi synliggør AffaldPlus' arbejde og fortæller om baggrunden for vores aktiviteter. Vi fortæller om god affaldssortering og inspirerer til affaldsminimering og bæredygtig levevis, når det gælder affald og energi. Og vi understøtter sammenhængskraften i AffaldPlus med god, intern kommunikation til vores medarbejdere.

Understøtter FN's verdensmål:



Politikken er godkendt af bestyrelsen d. 24. februar 2023

Politik for it-sikkerhed

AffaldPlus anvender it over alt. Det letter vores arbejde og gør, at vi kan levere en pålidelig, tilgængelig, effektiv og god service og dermed leve op til de krav, som borgerne, samfundet og lovgivningen stiller til os. Brugen af it bliver til stadighed mere kompleks og udfordres konstant af it-kriminelle - det stiller store krav til AffaldPlus som virksomhed og til vores medarbejderes digitale adfærd.

Vores it-sikkerhedspolitik definerer blandt andet rammerne for styringen af vores informationssikkerhed. Den skal være med til at sikre os mod it-angreb og gøre det nemmere for medarbejderne at begå sig digitalt i dagligdagen. Vores sigte er, at brugervenlighed og funktionalitet af it-systemerne skal være i orden, uden at vi går på kompromis med sikkerheden. Derfor skal de nødvendige sikkerhedsprocedurer indgå som en integreret og ikke en begrænsende del af arbejdet.

Vi arbejder aktivt med at styrke it-sikkerheden med det formål at sikre tilgængelighed, integritet og fortrolighed i vores systemer og data. Vi udvikler og vedligeholder politikken løbende, så den altid er i overensstemmelse med gældende lovgivning, fx GDPR.

Vi anvender en såkaldt risikobaseret tilgang til it-sikkerhedsarbejdet. Det betyder, at vores it-sikkerhed er tilpasset de informationer, som skal beskyttes, set i forhold til de trusler, som et sikkerhedsbrud kan forårsage. Vi foretager derfor en konsekvensanalyse minimum en gang årligt, ligesom at it-sikkerhedspolitikken evalueres årligt.

It-sikkerhedspolitikken tager udgangspunkt i ISO 27001, anbefalinger fra Center for Cybersikkerhed og EnergiCert samt vores it-sikkerhedsmæssige retningslinjer. Sidstnævnte gælder for al it-anvendelse i AffaldPlus og for alle brugere med adgang til AffaldPlus' it-systemer. It-sikkerheden fastholdes gennem løbende kontroller og information på tværs af organisationen.

Understøtter FN's verdensmål:



Politikken er godkendt af bestyrelsen d. 24. februar 2023

Politik for kønsmæssig sammensætning af ledelsen

Vi skal sikre en retfærdig og balanceret repræsentation af køn i vores lederkreds. Det skal vi for at styrke vores beslutningstagning og vores arbejdsmiljø. Det er vigtigt for os, at køn i sig selv ikke forhindrer medarbejderne i at vokse og realisere den karrierevej, som de ønsker og har potentiale til. Vi vil derfor støtte og fremme karriere- og lederudvikling af kvinder og mænd for at skabe et talerør for forskellige perspektiver, der fremmer alle køn i AffaldPlus.

I AffaldPlus består det øverste ledelsesorgan af vores politisk valgte bestyrelse med repræsentanter fra alle seks ejerkommuners kommunalbestyrelser. Da bestyrelsen er politisk valgt, er der ikke fastlagt måltal for det underrepræsenterede køn i forhold til bestyrelsens sammensætning.

I den daglige ledelse af virksomheden har vi to ledelseslag: Niveau 1 består af Chefgruppen (direktør og chefer) og niveau 2 af teamledere. Inden udgangen af 2027 ønsker vi en kønsfordeling på minimum 40/60 % i de to ledelseslag.

I AffaldPlus vil vi arbejde for at nå dette mål ved bl.a. aktivt at søge efter kvalificerede kandidater af begge køn i rekrutteringsprocessen. Og vi vil i vores rekruttering slå på mulighederne for fleksibilitet i arbejdslivet til gavn for både kvinder og mænd. Lønfastsættelsen skal være baseret på kompetencer og resultater, og så vil vi fremme en kultur, der værdsætter og støtter mangfoldighed, inklusion og ligestilling.

Understøtter FN's verdensmål:



Politikken er godkendt af bestyrelsen d. 15. december 2023